

Møtenr. 3349, 3. mai 2017, Ringerikskraft, Nettservice Ringerike, ved Steffen Fagerås

Denne kvelden var det innkommende president som ledet møtet. Han fulgte opp presidentens tradisjon med å fortelle om at det er navnedag for Gjermund/Gøril. Bursdager er i dag Richard Engh 72 år, Arnfinn Sæther fyller 87 år den 6. mai og Jan Lafton fyller 66 år den 10. mai. Det var 17 medlemmer og tre gjester inklusiv foredragsholder.

Det ble også informert om at det er dugnad på Ringerike museum neste onsdag og de som deltar må ta med seg hageutstyr.



Kveldens foredragsholder er Steffen Fagerås fra Ringerikskraft. Han hadde med seg sine foreldre slik at de skulle få et bedre innblikk i hva han jobber med. Han er oppvokst på Veme på et lite småbruk. Studerte til bygningsingeniør i Trondheim. Jobber 13 år i Veidekke og begynte i Ringerikskraft i 2010. Er 42 år, bor på Eikli med kone og to barn.

Nettservice er en del av Ringerikskraft entreprenør. Ringerikskraft er eid av Ringerike kommune med 73 %, Hole kommune med 12 % og KLP med 15 %. Det å få inn KLP har vært meget positivt da de har brakt struktur og orden og det er ikke lengre så mange politiske diskusjoner på styremøtene.

Det er viktig for selskapet og bygge kultur og trivsel, og de gjør det gjennom mange fysiske aktiviteter. Det er totalt 238 ansatte. De har hele 20 lærlinger, og i 2015 fikk en av lærlingene prisen for beste lærling. Snittalderen er 39 år. De har jevnlig alle møter med alle ansatte hvor det jobbes med holdninger. De jobber mye med verdier, og har etablert LIFT, se hva de betyr på neste side.

Selskapet SmartService Norge ble etablert i 2011. De har store ambisjoner. De ansatte er tilsatt på prosjekter. De jobber med strømforsyning, belysning på store arrangementer, i kirkebygg og noe i tunneler og i parker. De leverer også byggestrøm både til private og til større byggeprosjekter. I tillegg monterer de nye strømmålere. Det skal skiftes ut hele 650 000, hittil er 65 000 utført. For selskapet er det kunden som settes først.

Eierne viser en positiv ledelse. De ønsker utvikling og er investeringsvillige. Vi må se etter muligheter, ikke etter problemer. Viktig at noen stiller kritiske spørsmål. For å oppnå dette er det viktig med medarbeidere som trives, at det ikke er høy grad av detaljstyring med frihet under ansvar. I tillegg er selvfølgelig salg viktig. Vi må være på 24/7, vi må levere. Er alltid litt for få ansatte slik at alle er sysselsatt og litt å tå hev. Er

vi i for mange så fører det til dødtid ikke bare for en, men for flere. Steffen avsluttet foredraget med tanker og planer om fremtiden for Ringerikskraft og utviklingen av selskapet. Det var et spennende foredrag om en suksessfull lokal bedrift som vi alle har en eierinteresse i.

